

رابعًا: سياسات الالتزام ونشر مبادئ حقوق الملكية الفكرية وحقوق النشر:

الاتفاقيات بين المدربين والمؤسسة:

- يلتزم مركز جلوبال نولدج بإيضاح الأدوار والمسؤوليات والاتفاقيات التشغيلية والسياسات بين المدربين والمؤسسة والتي تدعم الطلاب، بالإضافة إلى الأبعاد الأخلاقية والقانونية الأخرى، بما في ذلك - على سبيل المثال لا الحصر - إمكانية الوصول وخصوصية البيانات وحمايتها وحقوق الملكية الفكرية وحقوق النشر والتراخيص وما إلى ذلك.

الاتفاقيات بين المدربين والبرنامج:

- يلتزم مركز جلوبال نولدج بتحديد الأدوار والمسؤوليات والاتفاقيات التشغيلية والسياسات بين المدرب والبرنامج الذي يدعم المتدربين بالإضافة إلى الأبعاد الأخلاقية والقانونية الأخرى بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، إمكانية الوصول وخصوصية البيانات وحمايتها وحقوق الملكية الفكرية وحقوق النشر وما إلى ذلك.

خامسًا: سياسات الحضور افتراضيًا:

الحضور للمتدربين:

- يلتزم مركز جلوبال نولدج بتوظيف الآلية المناسبة لرصد حضور المتدرب وتقليل الطاقة الاستيعابية للفصل المتزامن إلى أقل من ٢٥ متدرب مع تقسيم الفصول إلى غرف الفرعية لزيادة تفاعل المتدربين ومشاركتهم.

سادسًا: سياسات الحضور الاعتيادي:

- يلتزم مركز جلوبال نولدج بمتابعة الحضور الاعتيادي للمتدرب

سابعًا: سياسات قياس مستوى رضا المستفيدين (المتدرب والمدرب) والآلية والأداة للقياس:

سياسات تقييم رضا المستفيدين:

- يلتزم مركز جلوبال نولدج بتقييم رضا المستفيدين (المتدربين والمدربين والموظفين والمجتمع) عن مقررات وبرامج التعليم الإلكتروني دوريًا وبانتظام.

جمع وتحليل البيانات لإدارة التعليم الإلكتروني:

- يلتزم مركز جلوبال نولدج بجمع وتحليل واستخدام البيانات لإدارة لتعليم الإلكتروني بفاعلية بما في ذلك استبقاء المتدربين وإتمام الدورة ومعدلات الاستمرار ومعدل التخرج / الإكمال وقياس رضا المدربين والمتدربين.

جمع وتحليل البيانات في البرنامج:

- يلتزم مركز جلوبال نولدج بجمع البيانات في البرنامج وتحليلها والاستفادة من نتائجها بفاعلية فيما يخص استبقاء المتدربين، وإتمام الدورات، ومعدلات التخرج وإكمال متطلبات البرامج وقياس رضا المدربين والمتدربين.