

العشرون: سياسات الخطة التدريبية للمدرب على المحاور الثلاثة (استخدام التقنية، تطوير المحتوى الإلكتروني، مهارات التدريس):

تميز المدربين:

- يلتزم مركز جلوبال نولدج بالإشادة بتميز المدربين في دورات وبرامج التعليم الإلكتروني كما هو معمول به في البرامج التدريبية الأخرى.

الأساليب التربوية والتعليمية:

- يلتزم مركز جلوبال نولدج بتوظيف المدرب لأساليب تربوية أو تعليمية بما يتناسب مع الفئة المستهدفة.

جودة محتوى الدورات وتحديثها:

- يلتزم مشرف التدريب الإلكتروني بالتأكد من جودة محتوى الدورات وتحديثها مع المدربين حسب الضرورة.

المحتوى التفاعلي:

- يلتزم مركز جلوبال نولدج بتوفير المحتوى بطريقة تسمح للمتعلم بالتفاعل (على سبيل المثال، التلعيب، المحاكاة، أنشطة الأقران، المقاطع المرئية، الصوت، إلخ).

مراجعة محتوى المقرر:

- يلتزم مركز جلوبال نولدج بمراجعة محتوى المقرر وتحديثه دوريًا.

مواءمة المحتوى مع المخرجات:

- يلتزم مركز جلوبال نولدج بأن يُقدم المدرب/المُتسِّق معلومات للمتدربين حول مواءمة محتوى الدورة والأنشطة مع مخرجات التعلم.

تجزئة المحتوى:

- يلتزم مركز جلوبال نولدج قيام المدرب بتجزئة/تقسيم المحتوى إلى أجزاء مصغرة أو مقاطع مرئية محددة تتراوح مدتها من ٥ إلى ١٠ دقائق لمساعدة المتدرب على التحكم بالعبء الإدراكي.

الحادي وعشرون: سياسات الأدلة الإرشادية والدعم والتدريب بشكل إلكتروني بأنماطه المختلفة (متزامن وغير متزامن) للمدربين والمتدربين:

التدريب والموارد للمتدربين:

- يلتزم مركز جلوبال نولدج بتوفير التدريب والموارد للمتدربين الجدد في التعلم الإلكتروني (أي موارد الأعداد).

الارشاد التدريبي:

- يلتزم مركز جلوبال نولدج بتقديم الإرشاد في مجال التدريب الإلكتروني للطلاب وأعضاء هيئة التدريس.

التدريب التقني:

- يلتزم مركز جلوبال نولدج بتقديم التدريب التقني للمدربين والموظفين والمتدربين.