

## الثامن عشر: سياسات توفير الدورات التدريبية والتأهيلية للبرامج المستخدمة في بيئات التعليم الإلكتروني للمتدرب:

- يلتزم مركز جلوبال نولدج بتوفير الدورات التدريبية والتأهيلية للبرامج المستخدمة في بيئات التعليم الإلكتروني للمتدرب

## التاسع عشر: سياسات وضع الخطة التدريبية للبرامج التدريبية والأدلة الإلكترونية:

استراتيجية التعليم ورسالة المؤسسة:

- يلتزم مركز جلوبال نولدج بارتباط استراتيجية التعليم الإلكتروني ونموذج الأعمال برسالة المؤسسة ورؤيتها وتوجهاتها الاستراتيجية (أي أن استراتيجية التعليم الإلكتروني مضمنة في الخطة الاستراتيجية المؤسسية).

الوحدات التدريبية للمدرسين:

- يلتزم مركز جلوبال نولدج بتوفير وحدات تدريبية للمدرسين (بدوام كامل، بدوام جزئي، جديد، مستمر) وغيرهم من منسوبي التعليم الإلكتروني على التقنيات الجديدة و / أو الناشئة.

التخطيط والمراجعة:

- يلتزم مركز جلوبال نولدج بتوفر عملية تخطيط ومراجعة مستمرة للخطة الاستراتيجية للتعليم الإلكتروني بهدف التحسين المستمر.

المواءمة الاستراتيجية:

- يلتزم مركز جلوبال نولدج بمواءمة رسالة البرنامج وخطة الاستراتيجية مع رسالة المؤسسة ورؤيتها وتوجهها الاستراتيجي العام.

الأهداف السنوية:

- يلتزم مركز جلوبال نولدج بتحديد أهداف البرنامج السنوية، وتضع خطط عمل وتنفيذها لتحقيق تلك الأهداف وغيرها، وترصد التقدم المحرز وتحيط بذلك كافة المستفيدين (المتدربين والمدرسين والموظفين والإداريين والجهات الحكومية والمجتمع).

مخطط دورات البرنامج:

- يلتزم مركز جلوبال نولدج بتطوير مخطط شامل لكل دورة من دورات البرنامج لدعم مواءمة أهداف الدورة وأنشطة التعلم، والموارد/المواد، والتقييمات، والأهداف التعليمية لضمان اكتساب المتدربين للمعرفة والمهارات اللازمة لتحقيق مخرجات التعلم.

استراتيجية التواصل:

- يلتزم مركز جلوبال نولدج بوضع وتنفيذ استراتيجية تواصل لتزويد جميع المستفيدين بآخر المستجدات بشأن التغييرات التي أجريت على برنامج التدريب الإلكتروني.

تصميم منهجية للمواءمة:

- يلتزم مركز جلوبال نولدج بتوظيف عملية تصميم منهجية تركز على مواءمة المحتوى التعليمي وفرص التفاعل والتقييم مع المخرجات التعليمية المحددة بدقة.