



VOORDELEN VAN KLASSIKALE TRAINING DOOR ERVAREN DOCENTEN

Online of op locatie, kies de vorm die bij je past



Het opleiden van je werknemers is niet langer alleen maar een leuke extra – het is een noodzaak voor zowel professionals als organisaties om concurrerend, weerbaar en klaar voor de toekomst te blijven in een snel ontwikkelende arbeidsmarkt.

ER ZIJN VELE OVERTUIGENDE REDENEN OM TE BOUWEN AAN DE VAARDIGHEDEN VAN JE TEAM

TECHNOLOGISCHE VERANDERING



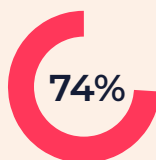
verwacht dat vaardigheden veranderen als gevolg van AI/big data

BAANZEKERHEID



zegt dat training de baanzeekerheid vergroot

WERKPRESTATIES



ziet aanzienlijke verbetering door trainingen

AANPASSINGSVERMOGEN



zegt dat training helpt zich aan te passen aan nieuwe technologie

DE VRAAG VAN WERKNEMERS



wil meer investering in trainingen



EEN GESTRUCTUREERDE AANPAK OM JE TEAM TE TRAINEN

Om medewerkers effectief te kunnen opleiden, zal je organisatie een gestructureerde aanpak moeten volgen.

1. **Huidige vaardigheden en lacunes beoordelen.** Beoordeel de huidige vaardigheden van je team door middel van enquêtes, prestatiebeoordelingen of digitale hulpmiddelen om competenties en hiaten in verband met toekomstige bedrijfsdoelen te identificeren, zoals digitale vaardigheden of data-analyse.
2. **Duidelijke trainingsdoelen stellen.** Moedig je managementteam aan om duidelijke, meetbare doelstellingen te formuleren, zoals het vergroten van de vaardigheid in nieuwe software of het behalen van certificeringspercentages binnen een bepaald tijdsbestek.
3. **Trainingsprogramma's ontwikkelen en lanceren.** Diverse trainingsprogramma's ontwikkelen en lanceren, waaronder onlinecursussen, praktijkoefeningen, coaching en gezamenlijke leersessies.
4. **Ondersteuning en stimulansen bieden.** Geef je team meer mogelijkheden met speciale trainingstijd, vergoeding van opleidingskosten en doorlopende feedback van managers en mentoren.
5. **Voortgang bewaken en succes meten.** Houd de voortgang van je organisatie in de gaten door de deelname, het voltooiingspercentage en de verbetering van de werkprestaties bij te houden, met feedback van medewerkers die wordt gebruikt om je programma's te verfijnen.
6. **Nieuwe vaardigheden toepassen op het werk.** Stimuleer werknemers om hun nieuwe vaardigheden toe te passen in echte projecten, hun praktijkervaring te verbeteren en bij te dragen aan je bedrijfsinitiatieven.



*Van praktische labs
tot simulaties uit
de echte wereld,
onze flexibele
opleidingsoplossingen
helpen teams
vaardigheden op
te bouwen voor
vandaag en morgen.*

ONTWIKKELEN EN LANCEREN VAN TRAININGSPROGRAMMA'S

Skillsoft Global Knowledge biedt trainingsprogramma's die aansluiten bij de specifieke behoeften van jouw team. Of je nu op zoek bent naar leiderschapsontwikkeling voor huidige en toekomstige leidinggevendenden, training van technische vaardigheden en voorbereiding op certificering, of compliance-training om de vereisten van wet- en regelgeving te versterken, wij kunnen je medewerkers helpen de vaardigheden te ontwikkelen die nodig zijn om hun huidige functies effectief uit te voeren en zich voor te bereiden op toekomstige carrièremogelijkheden.

ENKELE MOGELIJKHEDEN DIE WIJ BIEDEN ZIJN:

- Klassikale training (training onder leiding van een docent, praktijkgerichte labs)
- E-learning en onlinetraining
- Coaching
- Simulatietraining om realistische scenario's na te bootsen

Een methode die de tand des tijds heeft doorstaan en is doorontwikkeld om aan de moderne eisen te voldoen, is Klassikale training onder leiding van een ervaren docent. Maar wat is Klassikale training precies, en waarom is en blijft het een belangrijke pijler van professionele ontwikkeling?

In deze wegwijzer leggen we uit wat Klassikale training is, hoe het werkt en waarom het een ontzettend waardevolle leerbenadering blijft.



*Klassikale training
biedt realtime
begeleiding,
feedback en
praktijkgerichte
training in een
gestructureerd en
interactief formaat.*

WAT IS KLASSEKALE TRAINING

Klassikale training verwijst naar cursussen onder leiding van een gekwalificeerde docent hetzij op locatie, hetzij virtueel. Het is een gestructureerde trainingsbenadering die cursisten realtime begeleiding, feedback en ondersteuning biedt.

Klassikale training wordt doorgaans uitgevoerd in kleine tot middelgrote groepen om betrokkenheid en samenwerking te bevorderen. Het wordt veel gebruikt in bedrijfstraining, onderwijsinstellingen en professionele ontwikkelingsprogramma's.

VOORDELEN VAN KLASSEKALE TRAINING

Klassikaal trainen biedt unieke voordelen waardoor het een veel gemaakte keuze is voor zowel organisaties als individuele cursisten:

- **Gepersonaliseerde leerervaringen:** Docenten hebben de mogelijkheid inhoud aan te passen aan specifieke behoeften van de cursist, zodat iedereen meer inzicht krijgt in het onderwerp.
- **Realtime interactie:** In tegenstelling tot asynchrone methoden, maakt klassikaal trainen directe Q&A-sessies, discussies en praktische activiteiten mogelijk, resulterend in een grotere betrokkenheid.
- **Praktische toepassing:** Veel klassikale trainingssessies omvatten workshops, simulaties of rollenspellen waarmee deelnemers concepten kunnen toepassen in een gecontroleerde omgeving.
- **Verantwoordelijkheid:** De aanwezigheid van een docent moedigt cursisten aan om gefocust te blijven en de cursus te voltooien, waardoor klassikaal trainen ideaal is voor de ontwikkeling van vaardigheden die discipline vereisen.



HOE WERKT KLASSIKAAL TRAINEN

Klassikale trainingen kunnen er voor verschillende organisaties anders uitzien, afhankelijk van welk formaat het beste werkt voor jouw specifieke situatie. Hier zijn twee soorten Klassikale trainingen die je kunt overwegen.

TRAININGSVORM	WAAROM HET VOOR JOUW ORGANISATIE ZOU KUNNEN WERKEN	
KLASSIKAAL	Traditionele, persoonlijke trainingsvorm waarbij een docent het leren voor een groep deelnemers in een fysieke omgeving faciliteert. Benadrukt directe interactie, realtime feedback en praktische activiteiten binnen een gestructureerde omgeving.	<u>CURSUSSEN BEKIJKEN</u>
VIRTUAL CLASSROOM	Een synchrone klassikale online trainingsvorm waarbij een docent interactieve sessies in realtime faciliteert via digitale platformen. Bootst de traditionele klassikale dynamiek na en maakt gebruik van technologie om geografisch verspreide deelnemers met elkaar te verbinden. Virtuele trainingen bevatten geïndexeerde, doorzoekbare lesopnamen voor cursussen die in aanmerking komen (in het geval je er even niet bij kunt zijn) en bieden hulpmiddelen om in contact te blijven met je docent en medecursisten.	<u>CURSUSSEN BEKIJKEN</u>

BENIEUWD WELKE KLASSIKALE VORM HET BESTE WERKT VOOR JOUW ORGANISATIE?

DOE ONZE QUIZ ►



VOORBEELDEN VAN KLASSIKAAL TRAINEN

Een klassikale training is flexibel en aan te passen voor verschillende sectoren en toepassingsgebieden. Laten we eens kijken hoe het eruit zou kunnen zien voor zowel een individuele cursist als een organisatie die haar team wil voorbereiden op de toekomst van het werk.

GROEIENDE PERSOONLIJKE TECHNISCHE VAARDIGHEDEN

Een afzonderlijke cursist maakt gebruik van Klassikaal trainen om de cloud-architectuur onder de knie te krijgen met inzichten uit de praktijk, interactieve sessies en directe ondersteuning door instructeurs.

Als afzonderlijke cursist is het inzetten van Klassikaal training via Skillsoft Global Knowledge een krachtige manier om je persoonlijke ontwikkeling te versnellen. Als je bijvoorbeeld jouw expertise op cloud-architectuur gebied wilt uitbreiden kun je je inschrijven voor een gerichte klassikale cursus onder leiding van een ervaren docent die niet alleen belangrijke concepten behandelt, maar ook realistische inzichten en praktijkvoorbeelden biedt.

Het interactieve karakter betekent dat je niet alleen informatie tot je neemt, maar dat je je ook actief bezighoudt met de inhoud, vragen stelt en samenwerkt met collega's, wat er over het algemeen voor zorgt dat je het geleerde beter onthoudt en begrijpt. Met deze praktische leermethode ontvang je direct feedback, worden complexe onderwerpen ter plekke verduidelijkt en krijg je beter inzicht in de best practices in jouw vakgebied.

Of je nu een nieuwe certificering nastreeft of gewoon een bepaalde vaardigheden wilt versterken, klassikaal trainen onder begeleiding van een ervaren docent biedt een gestructureerde, allesomvattende omgeving waardoor je sneller leert en waarmee je vertrouwen in je technische vaardigheden opbouwt. Bovendien beschik je over een curriculum dat zich aanpast aan jouw tempo en carrièredoelen, zodat je beter in staat bent om bruikbare kennis terug te brengen naar je projecten en teams, zodat je echt waarde kunt genereren in je werk.

TRAINING VAN TECHNISCHE VAARDIGHEDEN VOOR JOUW TEAM

Een wereldwijde organisatie gebruikt Klassikaal trainen om medewerkers op het gebied van cloud computing bij te scholen door middel van praktijkgerichte labs en live ondersteuning door instructeurs.

Stel je een technologie-multinational voor dat zijn IT-team voorbereidt op een grootschalige migratie naar een hybride cloud-infrastructuur. Ze zouden een uitgebreid vijf-daags klassikaal-programma kunnen implementeren onder leiding van gecertificeerde cloud-docenten.

Tijdens de eerste twee dagen zouden de deelnemers kennismaken met kernconcepten van de cloud en cloudtechnologieën via live demonstraties en interactieve discussies. Dag drie en vier kunnen gericht zijn op praktijkgerichte labs, waar medewerkers virtual machines, opslagoplossingen en netwerkconfiguraties in een gecontroleerde cloudomgeving bouwen, implementeren en oplossen. Op de laatste dag zouden de deelnemers samen aan een teamproject kunnen werken om een schaalbare cloudarchitectuur te ontwerpen, waarbij ze realtime feedback van instructeurs ontvangen.

Een dergelijk programma voorziet werknemers van praktische, werkklare vaardigheden om de migratie naar de cloud te ondersteunen, uitvaltijd te minimaliseren en de efficiëntie van de organisatie te verbeteren.

WAAROM KLASSIKAAL TRAINEN NOG STEEDS RELEVANT IS

In een tijdperk dat wordt gedomineerd door digitaal leren, onderscheidt de klassikale trainingsvorm zich door zijn vermogen om boeiende, gepersonaliseerde en resultaatgerichte ervaringen te bieden. Door traditionele methoden te combineren met moderne tools zoals virtuele platformen en samenwerkingstechnologieën, heeft klassikaal trainen (op locatie of virtueel) zich ontwikkeld conform de behoeften van de hedendaagse cursisten.

Of je nu je werknemers traint in technische vaardigheden of leiderschapspotentieel wilt ontwikkelen, cursussen onder leiding van een ervaren docent biedt een bewezen, effectieve aanpak om je doelen te bereiken. Het vermogen om interactie te stimuleren, persoonlijke begeleiding te bieden en praktische oefeningen te vergemakkelijken, maakt het een onmisbaar hulpmiddel in elke leer- en ontwikkelingsstrategie.

Ben jij klaar om Klassikale Trainingen voor jouw organisatie te onderzoeken? Neem vandaag nog contact met ons op voor meer informatie over hoe onze trainingsprogramma's de groei van jouw team kunnen versnellen.



OVER SKILLSOFT EN GLOBAL KNOWLEDGE

Skillsoft (NYSE: SKIL) levert transformatieve leerervaringen die organisaties en mensen stimuleren om samen te groeien. Het bedrijf werkt samen met bedrijfsorganisaties en bedient een wereldwijde gemeenschap van cursisten om de werknemers van vandaag voor te bereiden op de economie van morgen. Global Knowledge biedt praktijkgerichte training onder leiding van een instructeur, waarbij technische professionals worden ondersteund met innovatieve en flexibele leeroplossingen en geautoriseerde inhoud van grote technologieaanbieders en certificeringsinstanties. Of het nu online is, in leslokalen of op locatie bij klanten, Global Knowledge levert gecombineerde leerervaringen rechtstreeks via een wereldwijd partnernetwerk.

skillsoft
global knowledge
SKILLSOFT.COM