



Qu'est-ce que la formation ILT?

Un guide complet pour la formation dispensée par un enseignant



Perfectionner les compétences de votre employés est désormais indispensable afin de rester concurrentiel, flexible et prêt à affronter l'avenir dans un environnement du travail en constante évolution.

IL EXISTE DE NOMBREUSES BONNES RAISONS DE PERFECTIONNER LES COMPÉTENCES DE VOTRE ÉQUIPE.

CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE



s'attendent à ce que les compétences changent à cause de l'IA/Big Data

SÉCURITÉ DE L'EMPLOI



affirment que le perfectionnement des compétences augmente la sécurité de l'emploi

RÉSULTATS AU TRAVAIL



constatent une amélioration substantielle grâce au perfectionnement des compétences

ADAPTABILITÉ



affirment que le perfectionnement des compétences aide à s'adapter aux nouvelles technologies

DEMANDE DES EMPLOYÉS



souhaitent investir davantage dans le perfectionnement des compétences



UNE APPROCHE STRUCTURÉE POUR PERFECTIONNER LES COMPÉTENCES DE VOTRE ÉQUIPE

Pour perfectionner efficacement les compétences de vos employés, votre entreprise doit suivre une approche structurée.

- 1. Évaluez les compétences et les lacunes actuelles.** Évaluez les compétences actuelles de votre équipe à l'aide de sondages, d'analyses de résultats ou d'outils numériques afin de cerner les compétences et les lacunes par rapport aux objectifs business futurs, comme la littératie numérique ou l'analyse de données.
- 2. Fixez des objectifs clairs en matière de perfectionnement.** Encouragez votre équipe au leadership et à fixer des objectifs clairs et mesurables, comme l'amélioration de la maîtrise de nouveaux logiciels ou l'obtention d'un certain taux de certification dans un délai donné.
- 3. Élaborez et lancez des programmes de formation.** Élaborez et lancez des programmes de formation diversifiés, notamment des cours en ligne, des ateliers pratiques, du coaching et des sessions d'apprentissage collaboratif.
- 4. Fournissez un soutien et des mesures incitatives.** Donnez à votre équipe les moyens d'agir en lui offrant un temps de formation dédié, en remboursant les frais pédagogiques et en veillant à ce qu'elle bénéficie régulièrement de feedback de la part des responsables et des mentors.
- 5. Suivez l'évolution et mesurez les résultats.** Suivez la progression de votre entreprise en évaluant la participation, les taux d'aboutissement et les améliorations des résultats professionnels, puis affinez vos programmes à l'aide du feedback des employés.
- 6. Mettez les nouvelles compétences en pratique.** Incitez les employés à mettre leurs nouvelles compétences en pratique dans le cadre de projets concrets afin d'enrichir leur expérience et de contribuer aux initiatives de votre entreprise.



Skillsoft propose des formations adaptées, incluant l'ILT, le e-learning, le coaching et les simulations.

Ce guide explique pourquoi l'ILT demeure une méthode clé du développement professionnel.

DÉVELOPPER ET LANCER DES PROGRAMMES DE FORMATION

En ce qui nous concerne, Skillsoft propose des programmes de formation adaptés aux besoins spécifiques de votre équipe. Que vous recherchiez un programme de développement du leadership pour vos dirigeants actuels et futurs, une formation technique pour acquérir des compétences et préparer une certification, ou une formation sur la conformité visant à mieux respecter les exigences légales et réglementaires, nous pouvons aider votre équipe à développer les compétences dont elle a besoin pour remplir efficacement ses fonctions actuelles et se préparer à de nouvelles opportunités de carrière.

VOICI QUELQUES-UNES DE NOS:

- Formation en classe (formation dispensée par un enseignant, travaux pratiques)
- E-learning et formation en ligne
- Coaching
- Formation axée sur la simulation permettant de reproduire des scénarios réels

La formation dispensée par un enseignant (ILT) est une méthode qui a fait ses preuves au fil du temps, même si elle a évolué pour répondre aux besoins actuels. Mais qu'est-ce que l'ILT exactement, et pourquoi cette méthode reste-t-elle incontournable dans le domaine du développement professionnel?

Ce guide vous explique ce qu'est l'ILT, comment fonctionne cette méthode et pourquoi elle reste une approche pédagogique incontournable.



QU'EST-CE QUE LA FORMATION ILT?

La formation dispensée par un enseignant (ILT) désigne des sessions d'apprentissage animées par un enseignant qualifié, en présentiel ou en ligne. Il s'agit d'une approche de formation structurée qui fournit aux apprenants des conseils, du feedback et une assistance en temps réel.

En général, la formation ILT est dispensée à des groupes de taille petite à moyenne afin de favoriser l'implication et la collaboration. Cette approche est largement utilisée dans la formation en entreprise, les établissements d'enseignement et les programmes de développement professionnel.

AVANTAGES DE LA FORMATION ILT

La formation ILT offre des avantages uniques qui en font un choix incontournable pour les entreprises et les apprenants:

- **Parcours de formation personnalisés:** Les enseignants peuvent adapter le contenu aux besoins précis des apprenants, afin de s'assurer que chacun acquiert une compréhension plus approfondie du sujet.
- **Interaction en temps réel:** Contrairement aux méthodes asynchrones, la formation en classe permet d'organiser immédiatement des sessions de questions-réponses, des discussions et des activités pratiques, ce qui favorise l'implication des participants.
- **Applications pratiques:** De nombreuses sessions ILT comprennent des ateliers, des simulations ou des mises en situation qui aident les apprenants à appliquer les concepts dans un environnement contrôlé.
- **Responsabilité:** La présence d'un enseignant encourage les apprenants à rester concentrés et à suivre le cours jusqu'au bout, ce qui fait de l'approche ILT une solution idéale pour acquérir des compétences qui exigent de la discipline.

La formation ILT est animée en direct par un enseignant, en ligne ou en présentiel, favorisant l'interaction et l'apprentissage structuré. Elle offre un encadrement personnalisé, des applications pratiques et un fort engagement des apprenants.



COMMENT FONCTIONNE LA FORMATION ILT

La formation ILT peut prendre différentes formes selon les entreprises, en fonction du format le mieux adapté à chaque situation. Voici deux types de formation ILT que vous pourriez envisager.

FORMAT DE FORMATION

POURQUOI CELA POURRAIT FONCTIONNER POUR VOTRE ENTREPRISE

APPRENTISSAGE PRÉSENTIEL EN CLASSE

Format de formation traditionnel en présentiel, où un enseignant anime l'apprentissage d'un groupe de participants dans un lieu physique.

[VOIR LES COURS](#)

Met l'accent sur l'interaction directe, le feedback en temps réel et les activités pratiques dans un environnement structuré.

EN CLASSE VIRTUELLE (EN DIRECT)

Format de formation en ligne synchrone dans lequel un enseignant anime des sessions d'apprentissage interactives en temps réel par le biais de plateformes numériques.

[VOIR LES COURS](#)

Ce format reproduit la dynamique traditionnelle d'une salle de classe tout en tirant parti de la technologie pour connecter des participants géographiquement éloignés.

Les cours virtuels comprennent des enregistrements de cours classés et consultables pour les cours qualifiants (au cas où vous devriez vous absenter), et fournissent des outils d'implication pour rester en contact avec votre enseignant et vos camarades de classe.

ENVIE DE SAVOIR QUEL FORMAT POURRAIT FONCTIONNER LE MIEUX POUR VOTRE ENTREPRISE?

RÉPONDEZ À NOTRE QUIZ ➤



EXEMPLES D'APPRENTISSAGE ILT EN ACTION

L'ILT est une solution flexible et adaptable à tous les secteurs et à tous les cas d'utilisation. Découvrons comment elle peut s'appliquer à un apprenant individuel et à une entreprise qui souhaite préparer son équipe à l'avenir du travail.

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES TECHNIQUES PERSONNELLES

Un individu tire parti d'une formation ILT pour maîtriser l'architecture cloud grâce à des connaissances pratiques, des sessions interactives et l'aide directe d'un formateur.

En tant qu'apprenant individuel, vous pouvez tirer pleinement parti de la formation ILT proposée par Skillsoft Global Knowledge pour accélérer votre développement personnel. Par exemple, si vous souhaitez approfondir vos connaissances dans un domaine technique spécifique, tel que l'architecture cloud, vous pouvez vous inscrire à un cours ILT ciblé, dispensé par un enseignant expérimenté qui vous présentera non seulement les concepts clés, mais vous fournira également des informations concrètes et des exemples pratiques.

Grâce à la nature interactive de l'ILT, vous ne vous contentez pas d'assimiler des informations, vous participez activement au contenu, posez des questions et collaborez avec vos collègues, ce qui améliore souvent la mémorisation et la compréhension. Ce type de parcours de formation vous permet d'obtenir instantanément du feedback, de clarifier des sujets complexes et d'acquérir une vision plus claire des meilleures pratiques dans votre domaine.

Que vous souhaitiez obtenir une nouvelle certification ou simplement renforcer un ensemble de compétences particulières, l'ILT offre un environnement structuré et immersif qui peut accélérer votre apprentissage et renforcer votre confiance en vos capacités techniques. De plus, grâce à un programme adapté à votre rythme et à

vos objectifs de carrière, vous serez mieux armé pour mettre en pratique les connaissances acquises dans vos projets et au sein de vos équipes, et ainsi apporter une réelle valeur ajoutée à votre travail.

FORMATION AUX COMPÉTENCES TECHNIQUES POUR VOTRE ÉQUIPE

Une entreprise internationale utilise la formation ILT pour perfectionner les compétences de ses employés en matière de cloud computing grâce à des laboratoires pratiques et à l'assistance d'enseignants en direct.

Imaginez une entreprise technologique multinationale qui prépare son équipe informatique à une migration majeure vers une infrastructure cloud hybride. Elle pourrait mettre en place un programme ILT immersif de cinq jours animé par des enseignants certifiés en cloud computing.

Au cours des deux premiers jours, les participants pourraient explorer les concepts et technologies fondamentaux du cloud grâce à des démonstrations en direct et des discussions interactives. Les troisième et quatrième jours pourraient être consacrés à des travaux pratiques, au cours desquels les employés auraient la possibilité de créer, déployer et dépanner des machines virtuelles, des solutions de stockage et des configurations réseau dans un environnement cloud contrôlé. Le dernier jour, les participants pourraient collaborer à un projet d'équipe visant à concevoir une architecture cloud évolutive, tout en recevant un feedback des formateurs en temps réel.

Un tel programme permettrait aux employés d'acquérir des compétences pratiques et immédiatement exploitables pour mener à bien la migration vers le cloud, tout en réduisant les temps d'arrêt et en améliorant l'efficacité de l'entreprise.

POURQUOI L'APPRENTISSAGE ILT EST TOUJOURS PERTINENT

À l'ère du numérique, la formation dispensée par un enseignant se distingue par sa capacité à offrir des expériences captivantes, personnalisées et axées sur les résultats. En combinant des méthodes traditionnelles avec des outils modernes tels que les plateformes virtuelles et les technologies collaboratives, la formation dispensée par un enseignant a évolué pour répondre aux besoins des apprenants d'aujourd'hui.

Que vous souhaitiez améliorer les compétences de votre personnel ou développer le potentiel de leadership, la formation dispensée par un enseignant offre une approche éprouvée et efficace pour atteindre vos objectifs. Sa capacité à favoriser l'interaction, à fournir des conseils personnalisés et à faciliter la mise en pratique en fait un outil précieux dans toute stratégie d'apprentissage et de développement.

Envie de découvrir la formation ILT pour votre entreprise ? Contactez-nous dès aujourd'hui pour en savoir plus sur la manière dont nos programmes de formation peuvent accélérer la croissance de votre équipe.



À PROPOS DE SKILLSOFT ET DE LA CONNAISSANCE GLOBALE

Skillsoft (NYSE : SKIL) offre des expériences de formation transformatrice qui donnent les moyens aux entreprises et à leurs collaborateurs d'aller de l'avant ensemble. Elle travaille en partenariat avec des entreprises au service d'une communauté mondiale d'apprenants pour préparer les employés d'aujourd'hui à l'économie de demain. Global Knowledge propose des formations pratiques dispensées par des enseignants, qui accompagnent les professionnels de la technologie grâce à des solutions d'apprentissage innovantes et flexibles et à des contenus agréés par les principaux fournisseurs de technologies et organismes de certification. Que ce soit en ligne, en classe ou sur le site du client, Global Knowledge offre des parcours de formation mixtes directement via un réseau mondial de partenaires.