



¿QUÉ ES LA ILT?

Una guía completa para la formación impartida por instructores



Mejorar las habilidades de la plantilla ya no es algo que “estaría bien”, sino que se ha convertido en una necesidad para que los trabajadores y las organizaciones sigan siendo competitivas, resilientes y capaces de afrontar lo que depara el futuro en un mercado laboral en rápida evolución.

HAY MUCHAS RAZONES CONVINCENTES PARA MEJORAR LAS COMPETENCIAS DE TU EQUIPO.





UN ENFOQUE ESTRUCTURADO PARA LA MEJORA DE HABILIDADES DE TU EQUIPO

Para mejorar las habilidades de los trabajadores de forma eficaz, tu organización debe adoptar un enfoque estructurado.

- 1. Evalúa las habilidades y las lagunas actuales.** Evalúa las habilidades actuales del equipo por medio de encuestas, controles del rendimiento o herramientas digitales para identificar las competencias y las lagunas que haya respecto a los objetivos empresariales futuros, como la alfabetización digital o el análisis de datos.
 - 2. Establece objetivos claros de mejora de habilidades.** Anima a tu equipo de liderazgo a fijar objetivos claros y cuantificables, como mejorar la competencia en un software nuevo o conseguir unos niveles de certificación en un plazo determinado.
 - 3. Desarrolla y pon en marcha programas de formación.** Desarrolla y pon en marcha diversos programas de formación, incluidos los cursos en línea, laboratorios prácticos, asesoramiento y sesiones de aprendizaje colaborativo.
 - 4. Proporciona apoyo y ofrece incentivos.** Capacita a tu equipo destinando tiempo a la formación, reembolsando las matrículas de cursos y facilitando comentarios de retroalimentación por parte de responsables y mentores de manera regular.
 - 5. Supervisa el progreso y mide el éxito.** Supervisa el progreso de tu organización mediante el seguimiento de la participación, los índices de finalización y las mejoras del rendimiento laboral, teniendo en cuenta los comentarios de los trabajadores para perfeccionar tus programas.
 - 6. Pon en práctica las nuevas habilidades en el trabajo.** Anima a los trabajadores a poner en práctica sus nuevas habilidades en proyectos reales para mejorar la experiencia práctica y contribuir a las iniciativas empresariales.



Desde laboratorios prácticos hasta simulaciones del mundo real, nuestras soluciones de formación flexibles ayudan a los equipos a desarrollar habilidades para hoy y para el futuro.

DESARROLLO Y LANZAMIENTO DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN

Por nuestra parte, Skillsoft ofrece programas de formación que pueden adaptarse a las necesidades específicas de tu equipo. Ya sea que estés buscando cursos de desarrollo de liderazgo para líderes actuales y futuros, formación en habilidades técnicas y preparación de certificaciones o formación en cumplimiento normativo para atenerse a las obligaciones legales y reglamentarias, podemos ayudar a tu equipo a desarrollar las habilidades necesarias para desempeñar sus funciones actuales de manera efectiva y prepararse para futuras oportunidades profesionales.

ALGUNAS DE NUESTRAS MODALIDADES INCLUYEN:

- Formación en el aula (formación impartida por un instructor, laboratorios prácticos)
- E-learning y formación en línea
- Asesoramiento
- Formación basada la simulación de escenarios del mundo real

Un método que ha resistido la prueba del tiempo, a la vez que ha evolucionado para satisfacer las necesidades actuales, es la formación impartida por un instructor (ILT, por sus siglas en inglés). Pero, ¿qué es exactamente la ILT y por qué sigue siendo una piedra angular del desarrollo profesional?

Esta guía explorará qué es la ILT, cómo funciona y por qué continúa siendo un enfoque de valor incalculable en el aprendizaje.



La formación impartida por instructores ofrece orientación en tiempo real, retroalimentación y aprendizaje práctico en un formato estructurado e interactivo.

¿QUÉ ES LA ILT?

La formación impartida por un instructor (ILT, por sus siglas en inglés) se refiere a las sesiones de aprendizaje impartidas por un instructor cualificado, ya sean presenciales o virtuales. Se trata de un enfoque de formación estructurado que proporciona a los estudiantes orientación, comentarios de retroalimentación y apoyo en tiempo real.

Por lo general, la ILT se lleva a cabo en grupos pequeños y medianos para fomentar la interacción y la colaboración. Está muy extendida en la formación empresarial, las instituciones educativas y los programas de desarrollo profesional.

BENEFICIOS DE LA ILT

La ILT ofrece ventajas únicas que la convierten en la opción preferida de organizaciones y estudiantes por igual:

- **Experiencias de aprendizaje personalizadas:** Los instructores pueden adaptar el contenido para abordar las necesidades específicas del alumnado y asegurarse de que todo el mundo adquiera un conocimiento más profundo.
- **Interacción en tiempo real:** A diferencia de los métodos asíncronos, la ILT permite realizar de forma inmediata sesiones de preguntas y respuestas, así como debates y actividades prácticas, lo cual fomenta la interacción.
- **Aplicación práctica:** Muchas sesiones de ILT incluyen talleres, simulaciones o juegos de roles que ayudan al alumnado a aplicar conceptos aprendidos en un entorno controlado.
- **Responsabilidad:** La presencia de un instructor motiva a los estudiantes a mantener la atención y a completar todo el curso, por lo que la ILT resulta ideal para el desarrollo de habilidades que requieran disciplina.



CÓMO FUNCIONA LA ILT

La ILT puede variar según la organización, en función del formato que se adapte mejor a la situación particular. A continuación, te mostramos dos tipos de formación ILT a tener en cuenta.

FORMATO DE LA FORMACIÓN

POR QUÉ CONVENDRÍA A SU ORGANIZACIÓN

AULA PRESENCIAL

Formato de formación presencial tradicional en la que un instructor facilita el aprendizaje de un grupo de participantes en un entorno físico.

[VER CURSOS](#)

Destaca la interacción directa, los comentarios de retroalimentación en tiempo real y las actividades prácticas en un entorno estructurado.

AULA VIRTUAL EN DIRECTO

Formato de formación en línea síncrona en la que un instructor imparte sesiones de aprendizaje interactivas en tiempo real a través de plataformas digitales.

[VER CURSOS](#)

Imita las dinámicas tradicionales del aula a la vez que aprovecha la tecnología para que participantes que estén geográficamente dispersos puedan conectarse.

Los cursos virtuales proporcionan herramientas de participación para mantenerse en contacto con el instructor y los compañeros de clase, además de que muchos incluyen grabaciones de clases indexadas con capacidad de búsqueda (por si tienes que ausentarte).

¿TIENES CURIOSIDAD POR SABER QUÉ FORMATO SE ADAPTA MEJOR A TU ORGANIZACIÓN?

HAZ NUESTRO TEST ➔



EJEMPLOS DE ILT EN ACCIÓN

La ILT es flexible y se adapta a todos los sectores y situaciones. Echemos un vistazo a cómo sería tanto en el caso de estudiantes particulares como organizaciones que buscan preparar a su equipo para el futuro del trabajo.

DESARROLLO DE HABILIDADES TÉCNICAS PARA PARTICULARES:

Como estudiante individual, una forma muy eficaz de impulsar tu desarrollo personal es aprovechar la ILT con Skillsoft Global Knowledge. Por ejemplo, si quieras profundizar tus conocimientos en un área técnica concreta, como la arquitectura de nube, podrías inscribirte en un curso especializado de ILT impartido por un instructor experimentado que no solo explica los conceptos clave, sino que también expone perspectivas del mundo real y ejemplos prácticos.

La naturaleza interactiva de la ILT implica que no te limitas a consumir información, sino que interactúas activamente con el contenido, haciendo preguntas y colaborando con compañeros, lo que a menudo mejora la retención y la comprensión. Este tipo de experiencia de aprendizaje práctico te permite recibir comentarios inmediatos de retroalimentación, aclarar temas complejos en el momento y obtener una comprensión más clara de las prácticas recomendadas en tu campo.

Tanto si quieres obtener una certificación nueva o simplemente fortalecer un conjunto de habilidades en particular, la ILT ofrece un entorno estructurado e inmersivo en el que puedes acelerar tu curva de aprendizaje y desarrollar mayor confianza en tus habilidades técnicas. Además, con un plan de estudios que se adapta a tu ritmo y tus objetivos profesionales, dispondrás de más herramientas para aportar conocimientos prácticos a tus proyectos y equipos, con lo que generarás un valor real en tu trabajo.

FORMACIÓN DE HABILIDADES TÉCNICAS PARA EL EQUIPO

Las organizaciones internacionales utilizan la ILT para mejorar la competencia de los trabajadores en cloud computing mediante laboratorios prácticos y la asistencia de instructores en directo.

Imagínate una empresa tecnológica multinacional que esté preparando a su equipo de TI para una importante migración a una infraestructura de nube híbrida. Podrían implementar un programa de ILT inmersivo de cinco días impartido por instructores certificados especializados en la nube.

Durante los dos primeros días, los participantes explorarían conceptos y tecnologías fundamentales de la nube por medio de demostraciones en directo y debates interactivos. Los días tres y cuatro podrían dedicarse a laboratorios prácticos, donde los empleados crearían, implementarían y solucionarían problemas de equipos virtuales, soluciones de almacenamiento y configuraciones de red en un entorno en la nube controlado. En el último día, los participantes colaborarían en un proyecto de equipo para diseñar una arquitectura escalable en la nube por el que recibirían comentarios de retroalimentación en tiempo real por parte de los instructores.

Un programa como este podría dotar a los empleados de competencias prácticas y aptas para el trabajo que facilitarían la migración a la nube y minimizarían el tiempo de inactividad, a la vez que mejoraría la eficiencia organizativa.

POR QUÉ LA ILT SIGUE SIENDO RELEVANTE

En una era dominada por el aprendizaje digital, la ILT se destaca por su capacidad para ofrecer experiencias de formación atractivas, personalizadas y orientadas a los resultados. Al combinar métodos tradicionales con herramientas modernas como plataformas virtuales y tecnologías colaborativas, la ILT ha evolucionado para satisfacer las necesidades de los estudiantes de hoy en día.

Por lo cual, tanto si buscas mejorar las habilidades de tu plantilla como desarrollar el potencial de liderazgo, la formación impartida por instructores ofrece un enfoque eficaz y probado para lograr tus objetivos. Su capacidad para fomentar la interacción, ofrecer orientación personalizada y facilitar las actividades prácticas la convierte en una herramienta de valor incalculable en cualquier estrategia de aprendizaje y desarrollo.

¿Todo listo para explorar la ILT en tu organización? Ponte en contacto con nosotros hoy mismo para obtener más información sobre cómo nuestros programas de formación pueden acelerar el crecimiento de tu equipo.



ACERCA DE SKILLSOFT Y EL CONOCIMIENTO GLOBAL

Skillsoft (NYSE: SKIL) ofrece experiencias de aprendizaje transformadoras que impulsan el crecimiento conjunto de organizaciones y personas. La compañía se asocia con organizaciones empresariales y atiende a una comunidad global de estudiantes con el objetivo de preparar a los empleados de hoy para la economía del mañana. Global Knowledge proporciona formación práctica impartida por instructores, apoyando así a los profesionales de la tecnología con soluciones de aprendizaje innovadoras y flexibles, además de contenido autorizado de los principales proveedores de tecnología y entidades de certificación. Ya sea en línea, en el aula o en las instalaciones del cliente, Global Knowledge ofrece experiencias de aprendizaje combinado de forma directa gracias a su red mundial de socios.